



BUSCAR SOLUÇÕES
PARA QUE OS
APOSENTADOS
E PENSIONISTAS
TENHAM
ATENDIMENTO
MÉDICO-HOSPITALAR
SIMILAR AO DOS
EMPREGADOS DA
ATIVA



Mauro Massa, coordenador do Projeto Apoio Médico a Aposentados e Pensionistas

PÁG. 08

ENTREVISTA

O desafio de tornar a ELOSAÚDE operacional como uma empresa independente

PÁG. 04

NOVOS PLANOS

Empregados da Eletrosul, ELOS, Previg e Tractebel terão novos Planos de saúde

PÁG. 10

IMPOSTO DE RENDA

Informes para Declaração do Imposto de Renda serão enviados até dia 28 de fevereiro

PÁG. 12

EDITORIAL

Elaborar o primeiro informativo da **ELOSAÚDE** – Associação de Assistência à Saúde nos reporta à grande conquista que foi a criação da nova entidade. Não só pela meta cumprida, mas pelo motivo maior que é a sua criação, uma associação sem fins lucrativos, que trabalha para proporcionar aos seus associados condições de assistência à saúde com custos competitivos em relação ao mercado. Essa é nossa maior satisfação.

Poder levar essa mesma condição para um novo público, e ao mesmo tempo obter maior equilíbrio financeiro e atuarial para os planos, nos motiva ainda mais. E é assim que abrimos esta primeira edição: anunciando a aprovação, pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), dos novos planos coletivos empresariais que deverão atender os empregados das patrocinadoras Eletrosul, ELOS, Previg e Tractebel, bem como os dependentes destes. É a ELOSAÚDE em pleno crescimento e expansão.

Boas notícias também devem vir em breve com o anúncio (vide encarte Tempo de Colheita) do projeto Apoio Médico aos Aposentados e Pensionistas da Eletrobrás que, ao ser implementado futuramente, deverá assegurar a extensão dos benefícios de saúde a aposentados e pensionistas.

Boa leitura.

Geazi Correa

Presidente da ELOSAÚDE

EXPEDIENTE

Viva é uma publicação voltada para os associados e rede credenciada da ELOSAÚDE - Associação de Assistência à Saúde.

Praça Pereira Oliveira, 64
Ed. Emedaux - Sobrelaja - Centro
Florianópolis/SC - 88010-540
Tel.: 48.2107-7539 Fax: 48.2107-7540
www.elosaude.com.br

Diretoria Executiva
Geazi Correa - Presidente
Nelson Antonio Vieira de Andrade - Diretor de Gestão Financeira e Administrativa
Alexandre José da Silva - Diretor de Operações

Colaboraram nesta edição

Aginaldo Tonhon, Alexandre José da Silva, Geazi Correa, Mauro Massa.

Jornalista Responsável

Danielle de Fátima Furlan. DRT/PR 6760

Redação

Danielle de Fátima Furlan.

Projeto Gráfico / Diagramação

Nuovo Design

ANS – N.º 41729-7



SUMÁRIO

04

ENTREVISTA

Com as questões legais de criação da ELOSAÚDE consolidadas, o desafio que se tem pela frente é torná-la operacional como uma empresa independente. Para falar sobre esta questão, conversamos com Geazi Correa, Presidente da ELOSAÚDE, que apresenta a nova estrutura da Associação.

08

ASSISTÊNCIA À SAÚDE AO ALCANCE DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

A Eletrobras juntamente com as empresas que fazem parte do grupo estão na fase final dos estudos para a implantação de um programa que visa subsidiar planos de saúde aos seus aposentados e pensionistas.

10

ANS APROVA NOVOS PLANOS DE SAÚDE

A ELOSAÚDE começa o ano de 2011 divulgando a aprovação de seus novos planos de saúde que atenderão os empregados ativos da ELOS, Eletrosul, Tractebel e Previg - patrocinadoras da nova Associação -, bem como seus dependentes .

12

IMPOSTO DE RENDA

A ELOSAÚDE deverá enviar até o dia 28 de fevereiro, via Correios, para todos os seus associados titulares, os Informes para Declaração do Imposto de Renda referente ao exercício de 2010.

ELOSAÚDE: UMA EMPRESA INDEPENDENTE



Com as questões legais de criação da ELOSAÚDE consolidadas, o desafio que se tem pela frente é torná-la operacional como uma empresa independente.

Até então, grande parte dos processos operacionais eram compartilhados com a Fundação ELOS. Agora, como empresa independente, a ELOSAÚDE precisa ter uma estrutura de trabalho própria, voltada para sua natureza de negócio. Para falar sobre esta questão, conversamos com Geazi Correa, Presidente da ELOSAÚDE, que apresenta a nova estrutura da associação.

Confira:

ELOSAÚDE: *A Elosaúde foi criada como Associação.*

Qual o motivo disto?

Geazi: Após estudos realizados por uma empresa especializada comparando as estruturas societárias possíveis, optou-se pela associação, sem fins

lucrativos, uma vez que esta se mostrou mais adequada para a finalidade de assistência à saúde, além dos ganhos fiscais, pois permite a isenção de recolhimento de alguns tributos conforme previsto na legislação. Alguns requisitos, porém, devem ser observados para gozar de tais benefícios, como ser uma empresa sem fins lucrativos, não remunerar de qualquer forma seus dirigentes (conselheiros e diretores) e aplicar integralmente seus recursos na manutenção e desenvolvimento dos seus objetivos sociais, entre outros de cunho administrativo.

E: *Quais são as características da estrutura organizacional da ELOSAÚDE e qual a importância dela?*

G: Tem toda a importância, porque é por meio da estrutura organizacional que a ELOSAÚDE desenvolverá todo seu fluxo de trabalho e sua tomada de decisão. Por se tratar de uma associação, parte de sua estrutura está definida de acordo com alguns critérios estabelecidos pelo próprio código civil, como a presença de uma Assembléia Geral, Conselho Deliberativo e composição das Diretorias.

E: *Poderíamos dizer que a Assembléia Geral é um*

grande diferencial da nova estrutura? Como está composta a alta administração?

G: Sim, pois ela permite a participação direta dos associados na tomada de decisão e por ser o órgão máximo da organização é o fórum das grandes decisões estratégicas. O Conselho Deliberativo, onde são definidas as diretrizes do negócio e realizado o acompanhamento da gestão dos resultados, é composto por representantes tanto das patrocinadoras como dos participantes, garantindo desta forma a participação também de todos os associados.

Já a Diretoria Executiva é um órgão mais técnico, pois é responsável pela gestão do negócio e tem a responsabilidade de garantir os resultados operacionais e estratégicos definidos pela alta administração; portanto, é fundamental que seja composta por pessoas altamente qualificadas e que atendam os requisitos técnicos definidos pelo perfil de cada cargo.

E: *Sobre a necessidade de criação de sua própria estrutura, quais as mudanças e novidades efetuadas?*

G: A ELOSAÚDE é composta por duas Diretorias operacionais: uma cujo

Diretor é **Nelson Antônio Vieira de Andrade**, que responde pela gestão financeira e administrativa da entidade. Esta diretoria conta com o apoio de Tina Fernandes, recentemente contratada, envolvida com as questões administrativa-financeiras da ELOSAÚDE. A outra é a Diretoria de Operações - cujo titular é **Alexandre José da Silva**, recentemente indicado para este cargo e responsável pela gestão dos planos de saúde -, que está estruturada em duas gerências: a Gerência de Operações e a Gerência de Gestão de Plano. A primeira está sob a responsabilidade de José Anastácio, o Zezinho, que responde pelo atendimento dos planos de saúde já em operação. Já para a Gerência de Gestão do Plano foi contratado um novo profissional, Aginaldo Tonhon, que será o



POR SE TRATAR DE UMA ASSOCIAÇÃO, PARTE DE SUA ESTRUTURA ESTÁ DEFINIDA COM ALGUNS CRITÉRIOS ESTABELECIDOS PELO PRÓPRIO CÓDIGO CIVIL



responsável pelos novos negócios da Associação, tais como desenho e aprovação de novos planos ou de reestruturação de planos já existentes, marketing e venda de planos, análise e acompanhamentos dos custos etc. Ligado à Presidência, temos ainda a Gerência de Tecnologia, sob a responsabilidade de Eduardo Dockhorn, ex-integrante da equipe ELOS, que tem a dura missão de dotar a ELOSAÚDE com estrutura e tecnologia de informação no nível das suas necessidades operacionais e estratégicas.

Foram contratadas para fazer parte da área de atendimento Antonia Helena Lima e Cleber Venske que, embora já fizessem parte da equipe na ELOS, eram terceirizados. Ao todo, a ELOSAÚDE conta hoje com 12 empregados.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

ASSEMBLÉIA GERAL

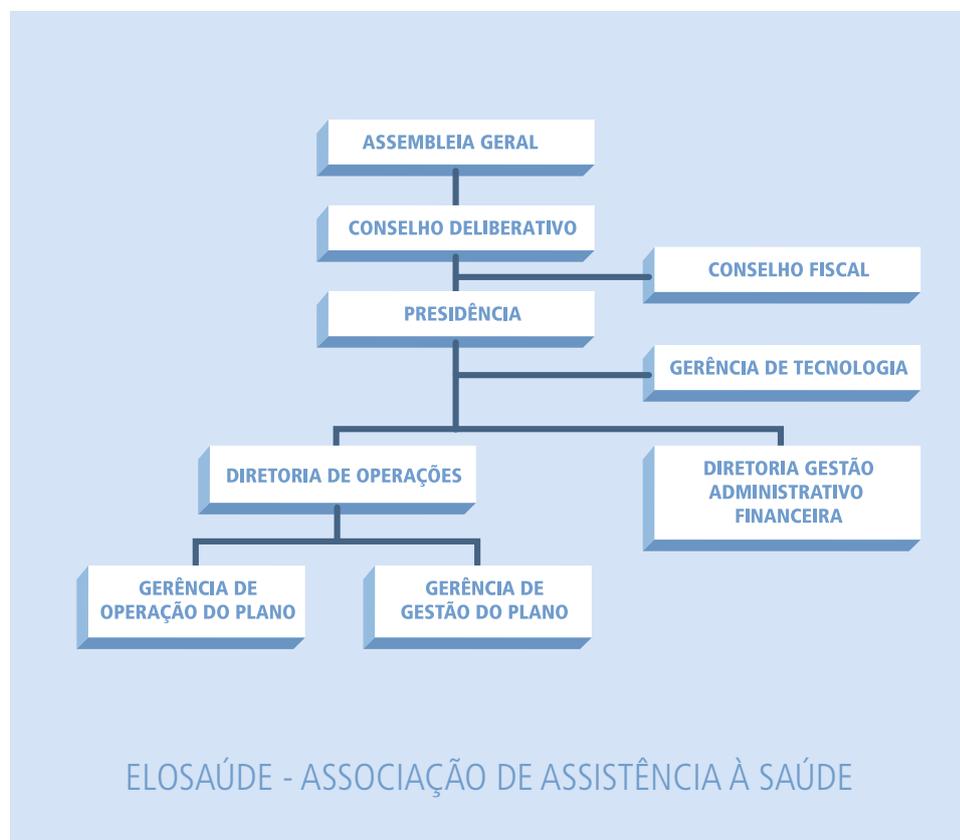
É o órgão máximo de deliberação, composto pelos associados em situação regular, com direito a voto, reunidos uma vez ao ano em reunião ordinária, ou em reuniões extraordinárias em caso de necessidade, conforme divulgação.

Atribuições: Eleger e destituir membros do Conselho Fiscal e Deliberativo, decidir sobre alterações do Estatuto, aprovar as contas, etc.

CONSELHO DELIBERATIVO

Composto por oito membros, com representantes de associados contribuintes (usuários dos planos) e associados patrocinadores (empresas). Como no momento de composição, a nova entidade ainda não possuía associados contribuintes, a representação desse grupo se deu por meio de indicações realizadas pelos sindicatos e associações de aposentados.

Atribuições: Estabelecer as diretrizes gerais que orientam o funcionamento



da ELOSAÚDE, definir políticas e programas de assistência à saúde e de prevenção de doenças, deliberar e aprovar o plano de custeio, etc.

CONSELHO FISCAL

Composto por três membros - representantes das patrocinadoras Eletrosul e Tractebel e associados contribuintes – que tem como dever fiscalizar os atos da Diretoria Executiva e verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutários.

DIRETORIA EXECUTIVA

Composta pela Presidência, Diretoria de Operações e Diretoria de Gestão Administrativa-Financeira, conforme indicações das patrocinadoras Eletrosul e Tractebel, por um mandato de quatro anos.

Atribuições: Orientar os negócios e atividades gerais da ELOSAÚDE, praticar todos os atos de gestão necessários ao seu perfeito funcionamento, criar normas sobre organização e funcionamento dos serviços, etc. ■



PLANOS DE SAÚDE: APOSENTADOS E PENSIONISTAS PODERÃO RECEBER APOIO FINANCEIRO

A ELETROBRAS juntamente com as empresas que fazem parte do grupo estão na fase final dos estudos para a implantação de um programa que visa subsidiar planos de saúde aos seus aposentados e pensionistas. Denominado **Projeto de Apoio Médico aos Aposentados e Pensionistas**, o programa tem como premissa básica apoiar financeiramente os aposentados e pensionistas no pagamento das mensalidades de planos de saúde ofertados

pelos gestores de planos patrocinados pelas empresas do Grupo Eletrobras.

Os recursos financeiros para o programa já estão praticamente garantidos e são provenientes da captação de 1% do lucro líquido das empresas - alternativa que está de acordo com o estabelecido no Estatuto da Eletrobras, desde que tais recursos sejam canalizados à assistência social de seus empregados. Tais recursos serão destinados às gestoras

dos planos de saúde para subsidiar o pagamento das mensalidades dentro de regras e critérios a serem ainda definidas pela Eletrobras.

Em fase de conclusão e com previsão de implementação ainda este ano, o projeto surgiu de uma mobilização das associações de aposentados das empresas Eletrobrás e conta com um grupo de trabalho composto por membros das subsidiárias da Eletrobrás, associações de aposentados

e entidades de saúde envolvidas.

A ELOSAÚDE está participando das reuniões de discussão sobre o projeto e também analisando os impactos que este trará para a entidade. “Certamente será uma satisfação poder atender a esses aposentados e pensionistas que atualmente não possuem um plano assistencial da ELOSAÚDE. Estamos aguardando qual será a forma de ofertar esse subsídio e quais as condições de implementação do projeto”, comenta o Diretor de Operações da ELOSAÚDE, José Alexandre da Silva.

HISTÓRICO

“A origem deste trabalho foi uma carta encaminhada ao presidente José Antonio Muniz, assinada por todas as associações de aposentados das empresas do Sistema. Imediatamente, o presidente criou um grupo de trabalho que eu tenho a satisfação de coordenar. A encomenda que ele nos fez foi a de buscar soluções para que os aposentados e pensionistas tenham atendimento médico-hospitalar similar aos empregados da ativa” Mauro Massa.

DIFICULDADES DOS APOSENTADOS

“Temos conhecimento de muitos aposentados que



Mauro Massa

Coordenador do Grupo de trabalho do Projeto Apoio Médico aos Aposentados e Pensionistas



A ENCOMENDA FOI A DE BUSCAR SOLUÇÕES PARA QUE OS APOSENTADOS E PENSIONISTAS TENHAM ATENDIMENTO MÉDICO-HOSPITALAR SIMILAR AOS EMPREGADOS DA ATIVA



estão passando por grande dificuldade. Isso nós já sabíamos e, ao decorrer do trabalho, tivemos acesso a muitas histórias que são realmente preocupantes. Hoje, a situação é que o aposentado, no dia seguinte à sua aposentadoria, passa a arcar com 100% de suas despesas médicas, enquanto a empresa cobre a maior parte dos custos do plano de saúde quando ele está na ativa. Esse é o grande degrau: Na hora em que o aposentado mais precisa, na hora em que necessita de maior assistência, ele passa ao desembolso integral. Muitos não têm condições de arcar com as mensalidades do plano e acabam totalmente desassistidos” Mauro Massa.

EXPECTATIVAS

“Atualmente, por orientação da Diretoria da Eletrobras e de Conselheiros, uma empresa de consultoria está trabalhando na coleta de informações dos nossos aposentados e na formatação do plano de negócios da entidade jurídica que vai ficar encarregada de receber e repassar os recursos para o custeio da assistência médica aos aposentados. Nossa expectativa é que o projeto seja aprovado e implantado em 2011” Mauro Massa. ■

ANS APROVA PLANOS DE SAÚDE PARA AS PATROCINADORAS DA ELOSAÚDE



A ELOSAÚDE começa o ano de 2011 divulgando a aprovação, ocorrida ainda em dezembro de 2010, pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), de seus novos planos de saúde.

Os novos planos são coletivos empresariais e atenderão os empregados ativos da ELOS, Eletrosul, Tractebel e Previg - patrocinadoras da nova Associação -, bem como seus dependentes .

Isso significa que cada patrocinadora terá o seu próprio plano assistencial à saúde, com cobertura, carências, enfim, todo regulamento de utilização definido conforme sua necessidade e de seus empregados, sempre de acordo com a legislação aplicável.

“A aprovação dos planos cumpre uma das propostas de criação da Associação,

pois permitirá oxigenar a operação da ELOSAÚDE por meio da angariação de usuários mais jovens - que tem como característica menos utilização e consequentemente menores custos”, explica o presidente da ELOSAÚDE, Geazi Correa.

Segundo o gerente de Gestão de Negócios, Agnaldo Tonhon, as etapas seguintes serão realizadas em conjunto com as

patrocinadoras, de forma que os planos oferecidos contemplem necessidades e particularidades de cada uma.

“Assim, cada empresa terá um plano desenhado especialmente para atender as expectativas de seus empregados. Feito isso, os convênios serão assinados”, complementa Tonhon.

Cumpridas essas etapas, será iniciado o processo de divulgação dos planos; oportunidade na qual serão abordadas, detalhadamente, especificidades como cobertura, carências etc. A equipe da ELOSAÚDE vem trabalhando intensamente para que os convênios sejam assinados ainda no primeiro trimestre deste ano.

A ELOSAÚDE – Associação



A APROVAÇÃO DOS PLANOS CUMPRE UMA DAS PROPOSTAS DE CRIAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO, POIS PERMITIRÁ OXIGENAR A OPERAÇÃO DA ELOSAÚDE POR MEIO DA ANGARIAÇÃO DE USUÁRIOS MAIS JOVENS - QUE TEM COMO CARACTERÍSTICA MENOS UTILIZAÇÃO E CONSEQUENTEMENTE MENORES CUSTOS



de Assistência a Saúde foi criada no dia 22 de fevereiro de 2010. No dia 1º de outubro do mesmo ano, deixou de fazer parte da ELOS, passando por um processo de cisão e de transferência de carteira, e se tornou independente, assumindo a gestão dos planos de saúde que até então eram de responsabilidade da ELOS.

Além de passar a ter uma estrutura operacional melhor definida e foco específico de gestão para o seu fim, a nova entidade poderá angariar um novo público por meio da oferta de novos planos. Enquanto na ELOS, a ELOSAÚDE, por questões legais, somente poderia oferecer seus planos para as pessoas vinculadas à Fundação. ■



IMPOSTO DE RENDA



ELOSAÚDE encaminhará informativo para imposto de renda até dia 28 de fevereiro

A ELOSAÚDE deverá enviar até o dia 28 de fevereiro, via Correios, para todos os seus associados titulares, os Informes para Declaração do Imposto de Renda referente ao exercício de 2010. Segundo estimativa, o prazo para recebimento destes informativos, pelo associado, é de cerca de 10 dias decorridos da data de envio.

Devido ao processo de cisão entre ELOS e ELOSAÚDE, finalizado em 1º de outubro de 2010, serão emitidos dois extratos. O primeiro será referente ao período de 1º de janeiro a 30 de setembro de 2010 – quando a ELOSAÚDE ainda fazia parte da ELOS. O segundo corresponde ao período de 1º de outubro a 31 de dezembro de 2010 – já

emitido pela ELOSAÚDE como instituição independente. Uma carta com mais informações será encaminhada junto com os extratos, que também estarão disponíveis na área de acesso restrito do site da ELOSAÚDE – www.elosaude.com.br. Para acessar, basta informar CPF e senha. Aqueles que ainda não possuem senha para efetuar o acesso poderão se cadastrar pelo próprio site, clicando em Cadastro.

Em caso de dúvidas ou de não recebimento dos informes a ELOSAÚDE estará à disposição para atendimento pelo (48) 2107.7539 ou (48) 2107.7550, de segunda à sexta-feira, das 08h00 às 12h00 e das 13h30 às 17h30. ■